



## Motivasjonsbrev og anbefaling til ekstraordinær Generalforsamling i KUFO 15.04.2024

Etter at styringsgruppen har arbeidet med en mulig felles organisasjon mellom KUFO, Diakonforbundet og Presteforeningen i to år, sendes nå forslag om sammenslåing til generalforsamling i de tre organisasjonene.

Proessen fram til dette har ført fram til tre dokumenter hvorav den endelige sluttrapporten fra styringsgruppen er sakspapir til generalforsamlingene.

Styringsgruppen sendte i februar ut dokumentet «Grunnlagsdokument» på høring for å få tilbakemelding på dette. Etter dette har styringsgruppen arbeidet med dokumentet og de svar som har kommet inn. Styringsgruppen ble forsterket med en prosjektleder i 50% stilling. Mye har blitt diskutert og endret fram til ny høring i november. Grunnlaget for denne føringen var «Høringsdokumentet». Etter å ha mottatt nye innspill har styringsgruppen ferdigstilt det som i dag framstår som «Styringsgruppens sluttrapport» og som er sakspapir til generalforsamlingene.

Sentralstyret i KUFO sender nå dette som sak til ekstraordinær generalforsamling 15.04.2024 med sentralstyrets anbefaling. Sentralstyret har behandlet saken under hele prosessen og kommet med innspill til arbeidet i styringsgruppen. Når sentralstyret nå anbefaler forslagene til vedtak, er dette etter en enstemmig beslutning på sentralstyremøtet 01.-02.februar 2024

### Hvorfor ser KUFO på muligheten av en ny felles organisasjon?

Det har i hele prosessen vært viktig å understreke at i arbeidet med å utforme en mulig ny organisasjon er vi tre likeverdige parter. Samtidig har vi vært opptatt av å se på hva som er viktig for de enkelte organisasjonene og som må være med i den videre historien. I en slik situasjon vil det allikevel være en gi og ta situasjon. En ny organisasjon vil være ny og vil ha en annen medlemssammensetning enn de tre har hatt hver for seg.

I arbeidet har vi fått tydelige tilbakemeldinger fra medlemmene i de tre organisasjonene. Det som har gått igjen og har vært felles er «Hvordan kan dette fortsatt være en organisasjon for min profesjon?». «Vil de andre to profesjonene svekke fokus på min profesjonsgruppe?» Det har kommet tydelige tilbakemeldinger på utfordringer rundt dette fra alle tre organisasjonenes medlemmer uavhengig av størrelsen på profesjonene.

Styringsgruppen har derfor arbeidet for å finne organisatoriske modeller som kan sikre nettopp dagens profesjoner og deres utvikling og identitet. Styringsgruppen har valgt en modell der det opprettes tre profesjonsstyret som har fokus på de tre profesjonene. For de som i dag er medlemmer i KUFO vil det være i profesjonsstyret at en finner igjen mye av det som i dag har særpreget KUFO som fagforbund. Arbeid med fagutvikling og kurs, identitetsutviklende arbeid og høringer på ulike utredninger og kirkemøtesaker som angår undervisningstjenesten mm.

I tillegg vil sekretariatet i en ny organisasjon ha fagpersoner på tariff og arbeidsforhold i tillegg til en utvidet medlems og økonomi funksjon.

Med bakgrunn i dette ønsker styret å peke på noen forhold som gjør en ny organisasjon til en mer tjenlig organisasjon for våre medlemmer.

#### - **En større og sterkere organisasjon**

En større organisasjon med flere medlemmer vil være sterkere og ha større påvirkningskraft. Dette gjelder både i forhandlinger om lønns- og arbeidsvilkår og i lokal medbestemmelse.



## Kirkelig Undervisningsforbund

Endring i kirkelig organisering vil uansett føre til at flere forhold skal drøftes og besluttes lokalt selv om Kirkemøtet ikke vedtok en felles arbeidsgiverlinje. Vi vil gjennom mer felles ledelse lokalt dra nytte av å tilhøre en større organisasjon med medlemmer innen begge arbeidsgiverlinjer.

### - **Styrket tillitsvalgt ordning**

En ny felles organisasjon vil ha større og bredere kompetanse i tillitsvalgtapparatet. Erfaring fra fellesrådsstrukturen og rettssubjektet (hvor medbestemmelse er bedre utbygd og praktisert) vil gjøre oss til en mer slagkraftig organisasjon. En felles organisasjon vil være betydelig større på hver arbeidsplass enn tilfellet er i dag. Selv om ikke alle saker vi gjelder alle medlemmer, vil samhold være en betydelig positiv faktor.

Dette vil bidra til at fagstillingene i virksomheten kan få større påvirkning i beslutning- og arbeidsmiljø saker.

### - **Styrket sekretariat**

Ut fra dagens forhold vil en felles organisasjon være mer robust med et større sekretariat og mer kompetanse. Den vil ikke være like sårbar som en organisasjon med kun en ansatt. De enkelte fagområdene vil ha spisskompetanse på sine områder.

### - **Mer lokalt fellesskap**

Ved at alle tre fagområdene undervisning, diakoni og prestedtjeneste er i samme organisasjon, vil en kunne utvikle sterkere og mer aktive fellesskap lokalt, både innen samme fellesråd, prosti og bispedømme. Vi ønsker å styrke fagstillingene/profesjonene og tror dette gjøres best ved at vi står sammen og blir best mulig kjent med hverandres fagområder, tjenesteordninger og oppgaver.

### - **Bedre informasjonsflyt**

En felles organisasjon vil gi bedre og ensartet informasjonsflyt til ansatte innenfor våre tre fagfelt. Dette er med på å styrke samhold og identitet. Informasjon til medlemmene om kirkepolitiske og organisatoriske saker vil også bidra til at kirkesamfunnet må forbedre sine rutiner for felles informasjon til alle ansatte uansett yrkesgrupper.

### - **Styrket faglig identitet og samspill mellom profesjoner**

En ny organisasjon med egne profesjonsstyrer og ansatte som har et særskilt ansvar for de ulike profesjonene. Dette vil sikre at en profesjon ikke overtar for de andre, og det vil være med på å utvikle økt respekt for hverandres særpreg og faglighet. Det vil også gjøre det mulig og naturlig at medlemmer som arbeider innen en profesjon også kan få inspirasjon og kompetanse gjennom å delta i aktiviteter knyttet til profesjonsstyret innen en annen faggruppe. Profesjonsidentiteter i samspill og tverrfaglig samhandling og samarbeid er et sentralt mål for en ny organisasjon.

Det utarbeidede organisasjonskartet og forslag til vedtekter forsøker å ta hensyn til de ulike organisasjoner og medlemmers behov. Både de som er ansatt i fellesråd, i kirkerådet (prestedtjenesten, rådgivere på bispekontor og døvekirken) og i virksomheter og organisasjoner utenfor KA området.

**Sentralstyret i KUFO anbefaler enstemmig forslaget til vedtak på generalforsamlingen.**